

Előterjesztés

a 2026. évi igazgatási szünet elrendeléséről a Pálházi Közös Önkormányzati Hivatalban

Tisztelt Képviselő-testület!

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működésének egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság előrelátható ütemezése és a ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülése.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő-idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 13. § (1) bekezdése szerint az igazgatási szünet időszaka:

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1 -jét közvetlenül követő vasárnapig tart. Az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egészében kiadható.

A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot (Korm. rendelet 13. § (2)-(3) bekezdése). A hivatali szervezet vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást a Korm. rendelet 14. §-a értelmében. A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén a Korm. rendeletben foglaltak figyelembevételét (Korm. rendelet 15. §).

Az igazgatási szünet elrendelése a szabadságok kiadását jelentős mértékben megkönnyíti, valamint gazdaságossági, takarékosági szempontból is előnyös, így a hivatal működésével járó költségek – ha kis mértékben is – de csökkenthetők.

A Pálházi Közös Önkormányzati Hivatal esetében az alábbi időszakokban indokolt, hogy sor kerüljön az igazgatási szünet elrendelésére:

- 2026. december 23. és 2026. december 31. napja közötti időtartamban (5 munkanap), továbbá
- a 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendből adódó ledolgozandó szombati munkanapokon (2 munkanap):
 - 2026. augusztus 8.
 - 2026. december 12.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslat elfogadására.

Pálháza, 2026. január 12.

Csató Szabolcs sk.
jegyző

HATÁROZATI JAVASLAT

Pálháza Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2026.(I.19.) határozata

a 2026. évi igazgatási szünet elrendeléséről a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatalban

Pálháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatalban az éves rendes szabadság terhére igazgatási szünetet rendel el az alábbiak szerint 2026. évben:

1. 2026. december 23. és 2026. december 31. napja közötti időtartamban (5 munkanap),
2. 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendből adódó ledolgozandó szombati munkanapokon (2 munkanap)
 - 2026. augusztus 8.
 - 2026. december 12.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt a munkaszervezeti intézkedések megtételére, valamint az elrendelt igazgatási szünet közzétételére.

Felelős: jegyző

Határidő: értelemszerűen