

Pálháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének
4/2014.(II.13.) önkormányzati rendelete a Pálházai Polgármesteri Hivatalban
foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről

Pálháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában biztosított feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§ (3)-(5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el.

A rendelet hatálya

1.§

E rendelet hatálya a Pálházai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

Illetménykiegészítés mértéke

2.§

(1) Az illetménykiegészítés mértéke 2014. évre egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek az alapilletménye 10%-a.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke 2014. évre egységesen valamennyi középfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek az alapilletménye 10%-a.

Záró rendelkezések

(1) Ez a rendelet 2014. február 18.-án lép hatályba, rendelkezéseit 2014. január 1. napjától alkalmazni kell.

Pálháza, 2014. február 13.

Lesovics Miklós
polgármester

Csató Szabolcs
jegyző

Záradék: Ezt a rendeletet 2014. február 13. napján kihirdettem.

Csató Szabolcs
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Pálháza Város Önkormányzata Képviselő-testületének

4/2014.(II.13.) önkormányzati rendelete a Pálházai Polgármesteri Hivatalban
foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről

Tájékoztatás az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások

Nincs

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás

A pénzügyi feltételek biztosítottak, az önkormányzat 2014. évi költségvetésében a fedezet rendelkezésre áll.

1.3. Környezeti, egészségi hatások

A rendelet környezeti, egészségügyi hatásai nem relevánsak.

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Nem igényel többlet adminisztratív terhet.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható hatásai

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel szükséges a rendeleti szintű szabályozás az illetménykiegészítések meghatározásának vonatkozásában.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

Nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt.